



La sélection d'une langue déclenchera automatiquement la traduction du contenu de la page.

Français

## Guichet unique du spectacle occasionnel (Guso)

Vérfié le 01 janvier 2021 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre), Ministère chargé de la vie associative

Le guichet unique du spectacle occasionnel (Guso) est un service destinée aux employeurs (associatifs ou autres) qui emploient occasionnellement un ou plusieurs intermittents du spectacle. Ce service leur permet d'effectuer en ligne l'ensemble des formalités liées à l'embauche et à l'emploi de ces salariés. L'utilisation du Guso est gratuite et obligatoire.

### Objectif du dispositif

Le Guso consiste en un ensemble de services en ligne qui permet à l'employeur d'effectuer les démarches suivantes :

- Faire la déclaration préalable à l'embauche (DPAE) et la déclaration unique et simplifiée (DUS)
- Payer en un seul règlement l'ensemble des cotisations aux organismes de protection sociale.

### Employeurs concernés

Le Guso s'adresse aux employeurs qui remplissent les 2 conditions suivantes :

- Ne pas avoir pour activité principale ou pour objet l'exploitation de lieux de spectacles, de parcs de loisirs ou d'attractions ou la production ou la diffusion de spectacles
- Faire **occasionnellement** appel en CDD à un ou plusieurs artistes ou techniciens du spectacle pour réaliser un spectacle vivant.

Si l'employeur organise plus de 6 représentations par an, il doit être titulaire d'une [licence d'entrepreneur de spectacles vivants](https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/F22365) (<https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/F22365>).

Une représentation consiste en un seul spectacle donné dans un lieu unique et à un moment déterminé.

Une série de spectacles donnés dans la même journée équivaut à plusieurs représentations.

Le Guso est un service obligatoire.

**Rappel** : un spectacle vivant est un spectacle produit en direct devant un public avec la présence d'au moins un artiste rémunéré, par distinction des prestations enregistrées (audiovisuel, télévision, radio).

### Adhésion

L'employeur qui souhaite embaucher pour la 1<sup>re</sup> fois un artiste ou un technicien du spectacle doit adhérer au Guso sur le site dédié au moyen de son [numéro Siret et de son code APE \(ou code Naf\)](https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/F1926) (<https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/F1926>).

Pôle emploi

Accéder au  
service en ligne [↗](https://www.guso.fr/webguso/accueil)  
(<https://www.guso.fr/webguso/accueil>)

L'employeur doit faire bénéficier les intermittents du spectacle qu'il embauche de l'une des conventions collectives suivantes :

- [Convention collective nationale des entreprises du secteur privé du spectacle vivant](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000028157262) [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000028157262) ([https://www.legifrance.gouv.fr/conv\\_coll/id/KALICONT000028157262](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000028157262))
- [Convention collective nationale des entreprises artistiques et culturelles](https://www.legifrance.gouv.fr/affichIDCC.do?idConvention=KALICONT000005635964) [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/affichIDCC.do?idConvention=KALICONT000005635964) (<https://www.legifrance.gouv.fr/affichIDCC.do?idConvention=KALICONT000005635964>)

Il doit le mentionner lors de sa déclaration.

Une confirmation d'adhésion, un numéro de compte Guso et un code d'accès personnalisé à l'espace employeur sont fournis par courrier électronique.

## Simulation des cotisations

À partir de [l'espace employeur du site du Guso \(https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R14535\)](https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R14535) ou au moyen du [simulateur \(https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R21906\)](https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R21906), l'employeur peut faire une estimation du coût de son spectacle : salaire brut du salarié, cotisations sociales (parts salariale et patronale) et budget global.

## Saisie des déclarations

À partir de [l'espace employeur du site du Guso, \(https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R14535\)](https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R14535) l'employeur peut effectuer les déclarations suivantes :

- Déclaration préalable à l'embauche (DPAE) de son ou ses salariés auprès de l' Urssaf
- Déclaration unique et simplifiée (DUS) qui a valeur de contrat de travail.

La DPAE peut être faite jusqu'à 2 heures avant le spectacle.

La déclaration unique et simplifiée (DUS) a valeur de contrat de travail et permet de déclarer un salarié auprès des 6 organismes de protection sociale :


- Afdas (organisme de formation professionnelle)
- Audiens (retraite complémentaire et prévoyance)
- Service de santé au travail (CMB)
- Caisse des congés spectacles (congés payés)
- Unédic (Assurance chômage)
- Urssaf (Sécurité sociale).

La DUS doit être effectuée au plus tard dans les 15 jours qui suivent la fin du contrat.

À la fin de sa démarche, l'employeur doit imprimer sa déclaration unique et simplifiée :

- Le 1<sup>er</sup> feuillet est à envoyer au Guso
- Les 2<sup>me</sup> et 3<sup>me</sup> feuillets sont à remettre au salarié avec son salaire net
- Le 4<sup>me</sup> feuillet est à conserver par l'association employeur.

Les 4 feuillets doivent être cosignés par le représentant de l'association employeur et par l'intermittent du spectacle.

 **A noter :** le salarié doit également adhérer au Guso. Son *numéro Guso* de salarié est obligatoire pour saisir une DUS. S'il est déjà inscrit, il doit le communiquer à son employeur occasionnel. Il figure sur les attestations mensuelles d'emploi du Guso. Sinon, le salarié doit **adhérer au Guso** (<https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R14535>) depuis l'espace salarié au moyen de son numéro de sécurité sociale.

## Païement des cotisations

Le règlement des cotisations indiquées à l'issue de la déclaration unique et simplifiée et le prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu doivent être effectués spontanément dans les 15 jours suivant la date de fin du contrat de travail.

En cas de non respect de ce délai, des majorations de retard sont appliquées :

- 6 % dès le 1<sup>er</sup> jour de retard et pour une période de 3 mois à partir de la date d'exigibilité,
- 1 % supplémentaire par mois de retard à partir de la fin de cette période de 3 mois.

Le paiement s'effectue exclusivement par prélèvement sur le compte bancaire de l'association.

## Textes de loi et références

- Code du travail : article L7121-2 [✉ \(http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006189952&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006189952&cidTexte=LEGITEXT000006072050)  
*Définition des artistes du spectacle*
- Code du travail : article L7122-22 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idArticle=LEGIARTI000006904586&idSectionTA=LEGISCTA000006195968&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idArticle=LEGIARTI000006904586&idSectionTA=LEGISCTA000006195968&cidTexte=LEGITEXT000006072050)  
*Champ d'application du Guso*
- Code du travail : articles L7122-23 à L7122-26 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195969&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195969&cidTexte=LEGITEXT000006072050)  
*Conditions de mise en œuvre*
- Code du travail : articles R7122-14 à R7122-25 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000018499644\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000018499644)  
*Conditions de mise en œuvre*
- Code de la sécurité sociale : articles L133-9 à L133-9-6 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006172481&cidTexte=LEGITEXT000006073189\)](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006172481&cidTexte=LEGITEXT000006073189)
- Circulaire du 5 août 2009 relative au guichet unique pour le spectacle vivant (Guso) (PDF - 169.7 KB) [✉ \(https://www.guso.fr/information/files/live/sites/Guso/files/Pdf/circulaire%20guso%20septembre.pdf\)](https://www.guso.fr/information/files/live/sites/Guso/files/Pdf/circulaire%20guso%20septembre.pdf)

## Services en ligne et formulaires

- Simulation des cotisations sociales pour l'embauche d'un salarié occasionnel du spectacle vivant (<https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/R21906>)  
Simulateur

## Pour en savoir plus

- Guichet unique du spectacle occasionnel [↗](https://www.guso.fr/information/accueil) (<https://www.guso.fr/information/accueil>)  
*Pôle emploi*
- Convention collective des entreprises du secteur privé du spectacle vivant [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000028157262) ([https://www.legifrance.gouv.fr/conv\\_coll/id/KALICONT000028157262](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000028157262))  
*Legifrance*
- Convention collective pour les entreprises artistiques et culturelles [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/affichIDCC.do?idConvention=KALICONT000005635964) (<https://www.legifrance.gouv.fr/affichIDCC.do?idConvention=KALICONT000005635964>)  
*Legifrance*

## Nos engagements

- Engagements et qualité
- Mise à disposition des données
- Partenaires
- Co-marquage
- 3939 Allo Service Public

## Nous connaître

- À propos
- Aide
- Contact

## RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Service Public vous informe et vous oriente vers les services qui permettent de connaître vos obligations, d'exercer vos droits et de faire vos démarches du quotidien.

Il est édité par la Direction de l'information légale et administrative et réalisé en partenariat avec les administrations nationales et locales.

- [legifrance.gouv.fr](https://www.legifrance.gouv.fr)
- [gouvernement.fr](https://www.gouvernement.fr)
- [data.gouv.fr](https://www.data.gouv.fr)

## Nos partenaires

- 

[Plan du site](#) [Accessibilité : totalement conforme](#) [Accessibilité des services en ligne](#) [Mentions légales](#) [Données personnelles et sécurité](#) [Conditions générales d'utilisation](#) [Gestion des cookies](#)

