



Le contrat de travail peut-il être rompu pendant un congé sabbatique ?

Vérfié le 31 mars 2020 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Oui, le contrat de travail suspendu pour cause de congé sabbatique peut prendre fin dans les cas suivants :

- **Démission** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2883>) du salarié
- **Licenciement pour motif économique** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N481>)
- **Licenciement pour motif personnel** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N480>) (en cas de faute du salarié découverte après son départ en congé sabbatique, par exemple)
- **Rupture conventionnelle** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F19030>)
- **Rupture pour cas de force majeure** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F24412>)

Le salarié est tenu de respecter un **préavis** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2855>) s'il est imposé par *dispositions conventionnelles* (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R51533>).

Textes de référence

- Code du travail : articles L3142-28 à L3142-31 [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033003582&cidTexte=LEGITEXT000006072050) (<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033003582&cidTexte=LEGITEXT000006072050>)
Congé sabbatique
- Code du travail : articles L1237-11 à L1237-16 [↗](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000019071189&cidTexte=LEGITEXT000006072050) (<http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000019071189&cidTexte=LEGITEXT000006072050>)
Rupture conventionnelle
- Code du travail : articles L1234-12 à L1234-13 [↗](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195624&cidTexte=LEGITEXT000006072050) (<http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195624&cidTexte=LEGITEXT000006072050>)
Cas de force majeure