



Le contrat de travail peut-il être rompu pendant un congé sabbatique ?

Vérfifié le 12 novembre 2021 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Oui, le contrat de travail peut être suspendu pour cause de congé sabbatique dans les cas suivants :

- [Démission \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2883\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2883) du salarié
- [Licenciement pour motif économique \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N481\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N481)
- [Licenciement pour motif personnel \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N480\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N480) (en cas de faute du salarié découverte après son départ en congé sabbatique, par exemple)
- [Rupture conventionnelle \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F19030\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F19030)
- [Rupture pour cas de force majeure \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F24412\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F24412)

Le salarié doit respecter un [préavis \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2855\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2855) s'il est prévu par *dispositions conventionnelles*.

Textes de loi et références

- Code du travail : articles L3142-28 à L3142-31 ↗ (<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003582/>)
Congé sabbatique
- Code du travail : articles L1237-11 à L1237-16 ↗ (<http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000019071189&cidTexte=LEGITEXT000006072050>)
Rupture conventionnelle
- Code du travail : articles L1234-12 à L1234-13 ↗ (<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000006901128/>)
Cas de force majeure