



Un salarié en congé parental d'éducation peut-il être licencié ?

Vérfié le 03 juin 2019 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Oui, un salarié peut être licencié pendant ou à l'issue du congé parental, qu'il soit à temps plein ou à temps partiel.

Cependant, le licenciement doit être justifié par un motif étranger au congé parental (motif économique ou faute grave, par exemple).

L'employeur doit alors respecter les règles habituelles, qu'il s'agisse d'un **licenciement pour motif personnel** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N480>) ou d'un **licenciement économique** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N481>).

Le salarié licencié durant son congé parental conserve ses droits aux prestations de la Sécurité sociale.

Il perçoit ses indemnités pour maladie, maternité, invalidité (et décès, pour les ayants droit) jusqu'à la fin de son indemnisation par Pôle emploi.

Textes de référence

- **Code du travail : article L1231-1** [↗ \(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000019071194&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000019071194&cidTexte=LEGITEXT000006072050)
Droit de licencier un salarié (principe général)
- **Code de la sécurité sociale : article L311-5** [↗ \(http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000024421440&cidTexte=LEGITEXT000006073189\)](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000024421440&cidTexte=LEGITEXT000006073189)
Droit aux indemnités versées par la Sécurité sociale