



Licenciement économique : quelles indemnités peut percevoir un salarié ?

Vérfié le 15 mai 2020 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)


Le salarié licencié pour motif économique a droit au versement d'indemnités diverses, s'il remplit les conditions permettant d'en bénéficier.

Il s'agit des indemnités suivantes :




- **Indemnité de licenciement** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F987>)
- **Indemnité compensatrice de préavis** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F24660>)
- **Indemnité compensatrice de congés payés** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F24661>)

En cas de **plan de sauvegarde de l'emploi** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2811>) ou de plan de départ volontaire, une indemnité supplémentaire, dite *supralégale*, peut être versée au salarié.

Le montant des indemnités est déterminé par négociations menées entre les représentants du personnel et l'employeur.

 **À noter** : si le licenciement économique est jugé **nul, injustifié ou irrégulier** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31618>), le salarié licencié a droit à une indemnité.

Textes de référence

- Code du travail : articles L1234-9 à L1234-11  (<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000035644154/>)
Indemnités de licenciement
- Code du travail : article L1234-1 à L1234-8  (<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000006901118/>)
Indemnité compensatrice de préavis
- Code du travail : article L3141-28  (<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000033020681/>)
Indemnité compensatrice de congés payés