



Le contrat de travail est-il obligatoirement écrit ?

Vérfifié le 09 avril 2021 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Les contrats de travail suivants doivent obligatoirement être conclus par écrit :

- Contrat à durée déterminée (CDD)
- Contrat à durée indéterminée (CDI) conclu à temps partiel
- [Contrat de travail temporaire \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F11215\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F11215)
- [Contrat de travail intermittent \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2247\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2247)
- [Contrat d'apprentissage \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918)
- [Contrat de professionnalisation \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F15478\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F15478)
- [Contrat unique d'insertion \(CUI\) \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F21006\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F21006)
- Contrats conclus avec un groupement d'employeurs
- [Contrat de travail en portage salarial \(https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F31620\)](https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F31620) à durée déterminée ou indéterminée

Si le contrat n'est pas écrit alors qu'il devrait l'être, le salarié est présumé être en CDI à temps plein.

La [requalification \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F34572\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F34572) du contrat (c'est-à-dire sa transformation en CDI à temps plein) peut être actée par le [conseil de prud'hommes \(CPH\) \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2360) à la demande du salarié.

Si l'employeur n'a pas fait d'écrit alors qu'il aurait dû le faire, il risque une amende d'un montant de 1 500 € pour un contrat à temps partiel ou intermittent.

L'employeur risque également une amende de 3 750 € (7 500 € en cas de récidive) s'il recourt au CDD ou au travail temporaire sans contrat écrit.

En règle générale, un écrit n'est pas exigé pour un CDI à temps plein, mais une convention collective peut prévoir un écrit.

En l'absence d'écrit obligatoire, l'employeur doit toutefois remettre au salarié une copie de la [déclaration préalable à l'embauche \(DPAE\) \(https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F23107\)](https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F23107).

En pratique et notamment pour prévenir tout conflit, la signature d'un contrat est toujours préférable.

➔ **À savoir :** le contrat de travail constaté par écrit doit être rédigé en français. Le salarié étranger peut demander la traduction de son contrat dans sa langue d'origine.

Textes de loi et références

- Code du travail : article L3123-6 [↗ \(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033004178&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033004178&cidTexte=LEGITEXT000006072050)
Contrat écrit obligatoire pour un travail à temps partiel
- Code du travail : articles L3123-33 à L3123-37 [↗ \(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033005737&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033005737&cidTexte=LEGITEXT000006072050)
Contrat écrit obligatoire pour un travail intermittent (L3123-34)
- Code du travail : articles R6222-2 à R6222-5 [↗ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000018524177/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000018524177/)
Contrat écrit obligatoire pour un contrat d'apprentissage (R6222-2)
- Code du travail : articles D6325-1 à D6325-5 [↗ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000018498306/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000018498306/)
Contrat écrit obligatoire pour un contrat de professionnalisation (D6325-1)
- Code du travail : articles L1251-16 à L 1251-17 [↗ \(http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006198545&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006198545&cidTexte=LEGITEXT000006072050)
Contrat de mission établi par écrit (travail temporaire)
- Code du travail : article L1254-14 [↗ \(https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000030436206&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000030436206&cidTexte=LEGITEXT000006072050)
Contrat de travail en portage salarial établi par écrit
- Code du travail : articles L1221-1 à L1221-5 [↗ \(http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006189414&cidTexte=LEGITEXT000006072050\)](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006189414&cidTexte=LEGITEXT000006072050)
Contrat écrit facultatif (L1221-1), présomption de CDI en l'absence d'écrit (L1221-2) et contrat rédigé en français (L1221-3)
- Code du travail : article R1221-9 [↗ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000018482837/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000018482837/)
Déclaration préalable à l'embauche