



## Un salarié en arrêt de travail peut-il suivre une formation ?

Vérfié le 06 mai 2019 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Oui, durant un arrêt de travail, un salarié peut suivre une formation **avec l'accord de son médecin**

Il doit s'agir de l'une des formations suivantes :

- Actions de formation (accès meilleures conditions d'emploi, adaptation au poste de travail, **développement des compétences** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F11267>))
- **Bilan de compétences** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3087>)
- Actions permettant de faire **valider les acquis de l'expérience (VAE)** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2401>)
- Actions de formation par apprentissage.

Le salarié doit se rapprocher de son médecin traitant pour obtenir son accord écrit.

Le salarié doit ensuite transmettre cet accord par courrier à sa Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM), de préférence par lettre recommandée avec avis de réception.

Où s'adresser ?

Précisez votre ville ou votre code postal Le choix d'une commune dans la liste de suggestion déclenchera automatiquement une mise à jour du contenu

- **Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM)** [↗](http://www.ameli.fr/assures/votre-caisse/index.php) (<http://www.ameli.fr/assures/votre-caisse/index.php>)

La CPAM est tenue d'accepter la demande lorsque la durée de la formation est compatible avec la durée prévisionnelle de l'arrêt de travail. Elle doit en informer l'employeur.

Le contrat de travail du salarié est **suspendu** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F21050>) pendant les périodes au cours desquelles le salarié en arrêt de travail bénéficie d'une formation.

Le salarié continue de percevoir les indemnités journalières versées par la Sécurité sociale tout le temps qu'il est en formation.

### Textes de référence

- Code du travail : article L6313-1 [↗](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000021341894&cidTexte=LEGITEXT000006072050) (<http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000021341894&cidTexte=LEGITEXT000006072050>)  
*Liste des formations autorisées*
- Code du travail : article L1226-1-1 [↗](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000023266260&cidTexte=LEGITEXT000006072050) (<http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000023266260&cidTexte=LEGITEXT000006072050>)  
*Conséquences sur le contrat de travail*
- Code de la sécurité sociale : article L323-3-1 [↗](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000023266168&cidTexte=LEGITEXT000006073189) (<http://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000023266168&cidTexte=LEGITEXT000006073189>)  
*Versement d'indemnités journalières*