



La sélection d'une langue déclenchera automatiquement la traduction du contenu de la page.

Français ▼

## Quels sont les droits du salarié dont le contrat de travail est suspendu ?

Vérfié le 23 octobre 2019 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Autres cas ? [Quelles sont les obligations du salarié dont le contrat de travail est suspendu ?\(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32768\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32768)

Pendant la [suspension \(https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R43526\)](https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R43526) temporaire de son contrat de travail (arrêt maladie, congé de maternité ou d'adoption, par exemple), le salarié ne travaille pas. Il bénéficie toutefois de certains droits sous certaines conditions.

### Indemnités

Le salarié n'est pas rémunéré pendant la durée de suspension de son contrat de travail.

Toutefois, il peut percevoir des indemnités dans certaines situations, notamment en cas de :

- [Chômage partiel \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F592\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F592)
- [Maladie \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3053\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3053) (indemnités versées par la sécurité sociale, voire indemnités complémentaires versées par l'employeur)
- [Congé maternité \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2265\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2265)
- [Congé paternité et d'accueil de l'enfant \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3156\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3156)
- [Congé parental d'éducation \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2280\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2280)
- Congé lié au [compte épargne-temps \(CET\) \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1907\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1907)

➡ **A savoir** : si une convention collective prévoit des dispositions plus favorables au salarié que la loi, c'est la convention collective qui s'applique.

### Formation

Dans certaines situations, le salarié peut bénéficier d'actions de formation. C'est notamment le cas pendant un [arrêt maladie \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F19300\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F19300) ou une période de [chômage partiel \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F592\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F592).

➡ **A savoir** : si une convention collective prévoit des dispositions plus favorables au salarié que la loi, c'est la convention collective qui s'applique.

### Congés payés

La période de suspension est prise en compte pour le calcul des congés payés pendant :

- [Un congé de formation \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N177\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N177)
- [Un congé de maternité \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2265\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2265)
- [Un congé de paternité et d'accueil de l'enfant \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3156\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3156)
- [Un congé d'adoption \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2268\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2268)
- [Un congé lié au compte épargne-temps \(CET\) \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1907\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1907)
- Un congé pour événements familiaux
- Un arrêt de travail suite à un accident du travail, de trajet ou à une maladie professionnelle

➡ **A savoir** : si une convention collective prévoit des dispositions plus favorables au salarié que la loi, c'est la convention collective qui s'applique.

### Retour dans l'entreprise

À son retour dans l'entreprise, le salarié doit retrouver son emploi, ou un emploi similaire, assorti d'une rémunération au moins équivalente.

➡ **A savoir** : si une convention collective prévoit des dispositions plus favorables au salarié que la loi, c'est la convention collective qui s'applique.

### Démission

Durant la période de suspension de son contrat de travail, le salarié enCDI ( ) a le droit de [démissionner \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2883\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2883), sous certaines conditions. Il doit alors respecter un [préavis \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2855\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2855), sauf dispense de son employeur. Il n'y a pas de préavis à effectuer si la démission intervient :

- [pendant une grossesse ou pour élever un enfant \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1730\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1730)
- ou à l'issue d'un [congé pour création d'entreprise \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2382\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2382).

➡ **A savoir** : si une convention collective prévoit des dispositions plus favorables au salarié que la loi, c'est la convention collective qui s'applique.

#### Textes de loi et références

- Code du travail : articles L1226-7 à L1226-9-1 [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195602/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195602/)  
*Suspension du contrat et protection contre la rupture*
- Code du travail : article L1225-34 [↗](http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195595&cidTexte=LEGITEXT000006072050) (http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006195595&cidTexte=LEGITEXT000006072050)  
*Démission pendant la grossesse*
- Code du travail : articles L3142-117 et L3142-118 [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033006265&cidTexte=LEGITEXT000006072050) (https://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000033006265&cidTexte=LEGITEXT000006072050)  
*Conditions, durée, demande du salarié, réponse de l'employeur, situation du salarié, au terme du congé ou du temps partiel (champ de la négociation collective)*