



## A-t-on droit à des congés payés pendant un CDD ?

Vérfié le 08 novembre 2021 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Oui. Le salarié en CDD () bénéficie des mêmes droits aux congés payés (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2258>) que le salarié en CDI ().

Le salarié a droit à 2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif chez le même employeur.

Le salarié prend ses congés payés dans les mêmes conditions que le salarié en CDI.

Il n'existe donc pas de condition de durée minimale du CDD () pour que le salarié puisse bénéficier de congés payés.

Si le salarié n'a pas effectué un mois de travail complet, le calcul des congés payés est réalisé en proportion du nombre de jours travaillés dans le mois.

### Exemple :

Un salarié a travaillé 15 jours dans le mois, sur un rythme de travail de 35 heures par semaine, à raison de 7 heures par jour (du lundi au vendredi). À la fin du mois, le salarié a acquis 2,5 jours ouvrables x (15 jours / 30 jours), soit 1,25 jour de congé payé.

Toutefois, si le salarié ne peut pas prendre tous ses congés avant la fin de son CDD, il bénéficie d'une indemnité compensatrice de congés payés (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F24661>).

Le montant de l'indemnité, calculé en fonction de la durée effective du CDD, est au moins égal à 10 % de la rémunération totale brute perçue par le salarié.

L'indemnité est également due en cas de rupture du CDD pendant la période d'essai.

L'indemnité est versée à la fin du contrat sauf si le CDD se poursuit par un CDI.

### Textes de loi et références

- Code du travail : articles L1242-14 à L1242-16 ↗ (<http://www.legifrance.gouv.fr/affichCode.do?idSectionTA=LEGISCTA000006189456&cidTexte=LEGITEXT000006072050>)
- Code du travail : articles L3141-3 à L3141-9 ↗ (<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000033020810/>)  
*Durée du congé (ordre public)*