



# Comment calculer l'ancienneté pour le montant de l'indemnité de licenciement ?

Vérfié le 13 octobre 2021 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Le salarié en CDI () qui est licencié a droit à une indemnité légale de licenciement s'il a au moins **8 mois** d'ancienneté.

Le droit à l'indemnité est déterminé à partir du jour où l'employeur envoie la lettre recommandée de licenciement.

La durée du préavis (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2855>) (qu'il soit exécuté ou non) est prise en compte dans le calcul de l'ancienneté.

L'ancienneté est déterminée en tenant compte du travail effectué auprès du même employeur de manière ininterrompue (sauf *dispositions conventionnelles* plus favorables au salarié).


Certaines périodes de suspension de contrat sont prises en compte et d'autres sont exclues pour la détermination de l'ancienneté.

## Périodes prises en compte

Congés pour raisons familiales

L'ancienneté est prise en compte en **totalité** pour le calcul de l'indemnité de licenciement dans les situations suivantes :

- Congé parental d'éducation à temps partiel (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2332>)
- Congé maternité (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2265>)
- Congé d'adoption (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2268>)
- Congé de présence parentale (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1631>)
- Congé de solidarité familiale (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1767>)
- Congé proche aidant (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F16920>)

 **À noter** : l'ancienneté est prise en compte pour **moitié** pour le calcul de l'indemnité de licenciement lors d'un congé parental d'éducation à temps plein (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2280>).

Congés liés à la formation

L'ancienneté est prise en compte en **totalité** pour le calcul de l'indemnité de licenciement dans les situations suivantes :

- Congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2320>)
- Congé de formation des cadres et animateurs pour la jeunesse (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2299>)
- Congé mutualiste de formation

Arrêt de travail pour accident ou maladie professionnelle

L'ancienneté est prise en compte en **totalité** pour le calcul de l'indemnité de licenciement dans les situations suivantes :

- Accident du travail (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F171>)
- Maladie professionnelle (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F176>)

Autres situations

L'ancienneté est prise en compte en **totalité** pour le calcul de l'indemnité de licenciement dans les situations suivantes :

- Congés payés annuels (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2258>)
- Congé de solidarité internationale (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F92>)
- Congé de représentation
- Congé des salariés candidats ou élus à un mandat parlementaire ou local
- Temps partiel pour création ou reprise d'entreprise (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2382>)
- Projet de transition professionnelle (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F14018>)
- Réserve opérationnelle (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1188>)

## Périodes exclues

L'ancienneté n'est pas prise en compte pour le calcul de l'indemnité de licenciement dans les situations suivantes :

- Accident de trajet (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31881>)
- Maladie non professionnelle
- Activité partielle (chômage partiel) (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F23503>)
- Congé paternité (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F3156>)
- Congés pour création ou reprise d'entreprise (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2382>)
- Congés sans solde (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F10431>)
- Congé sabbatique (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F10431>)

- [Grève \(https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F117\)](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F117)
- Mise à pied

## Autres cas

Prise en compte de l'ancienneté dans le calcul de l'indemnité de licenciement

Situation	L'ancienneté est-elle prise en compte ?
Un ou plusieurs CDD () sont suivis immédiatement d'un CDI ()	Oui : l'ancienneté débute au 1 <sup>er</sup> CDD
Contrats discontinus	Oui : l'ancienneté est prise en compte à partir de la date d'entrée du dernier contrat
Embauche après un <u>contrat de travail temporaire</u>	Oui : maximum 3 mois
Embauche après un <u>contrat d'apprentissage</u>	Oui : en totalité
<u>Stage</u> de fin d'étude	Oui : en totalité s'il est supérieur à 2 mois et suivi d'une embauche à l'issue du stage
En cas d'acceptation du <u>contrat de sécurisation professionnelle</u> (CSP) dans le cadre d'un licenciement économique	Oui : il s'agit de l'ancienneté que le salarié aurait eue s'il avait effectué son préavis (même si le contrat est rompu à l'expiration du délai de 21 jours)
En cas d'inaptitude non professionnelle	Oui : le préavis doit être inclus dans l'ancienneté du salarié, même s'il n'est pas exécuté et que le contrat de travail est rompu immédiatement
En cas d'inaptitude professionnelle	Non : l'indemnité compensatrice de préavis qui a un caractère indemnitaire n'est pas incluse dans l'ancienneté
Réembauche prioritaire moins d'un an après démission pour élever un enfant	Oui : en totalité
Changement d'employeur suite à une succession, vente, fusion, transformation du fonds.	Oui : en totalité

## Textes de loi et références

- Code du travail : articles L1234-9 à L1234-11 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000035644154/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000035644154/)  
*Indemnité de licenciement*
- Code du travail : article L1251-38 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195646/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195646/)  
*Contrat de travail temporaire*
- Code du travail : articles L6222-15 à L6222-17 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195911/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195911/)  
*Contrat d'apprentissage*
- Code du travail : articles L1243-5 à L1243-12 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006189459/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006189459/)  
*Echéance du terme du CDD et poursuite après échéance (article L1243-11)*
- Code du travail : articles L1225-66 à L1225-68 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195598/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195598/)  
*Démission pour élever un enfant*
- Code du travail : articles L1225-16 à L1225-28 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195592/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195592/)  
*Congé de maternité (article L1225-24)*
- Code du travail : articles L1225-35 et L1225-36 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000026799932/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000026799932/)  
*Congé de paternité et d'accueil de l'enfant*
- Code du travail : articles L1226-7 à L1226-9-1 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195602/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195602/)  
*Accident du travail et maladie professionnelle*
- Code du travail : articles L1225-47 à L1225-59 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195596/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006195596/)  
*Congé parental d'éducation (article L1225-54)*
- Code du travail : articles L1225-62 à L1225-65 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006198529/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006198529/)  
*Congé de présence parentale*
- Code du travail : articles L6323-16 à L6323-17-6 [✉ \(https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000028686675/\)](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000028686675/)  
*CPF de transition professionnelle (article L6323-17-4)*

- Code du travail : articles L3142-67 à L3142-72 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033005154/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033005154/)  
*Congé de solidarité internationale (article L3142-68)*
- Code du travail : articles L1221-19 à L1221-26 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000019067609/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000019067609/)  
*Stage (article L1221-24)*
- Code du travail : articles L3142-6 à L3142-13 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003053/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003053/)  
*Congé de solidarité familiale (article L3142-12)*
- Code du travail : articles L2145-5 à L2145-13 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000033010756/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000033010756/)  
*Congés de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (L2145-10)*
- Code du travail : articles L3142-54 à L3142-59 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195800/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195800/)  
*Congés de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse (article L3142-55)*
- Code du travail : articles L5122-1 à L5122-5 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006178128/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006178128/)  
*Activité partielle (chômage partiel)*
- Code du travail : articles L3142-28 à L3142-31 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003582/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003582/)  
*Congé sabbatique*
- Code du travail : articles L3142-16 à L3142-25-1 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003265/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003265/)  
*Congé de proche aidant (article L3142-21)*
- Code du travail : articles L3142-36 à L3142-39 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003893/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000033003893/)  
*Congé mutualiste de formation*
- Code du travail : articles L3142-60 à L3142-64 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000033004973/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000033004973/)  
*Congé de représentation*
- Code du travail : articles L3142-79 à L3142-88 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195804/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195804/)  
*Congés des salariés candidats ou élus à un mandat parlementaire ou local (article L3142-82)*
- Code du travail : articles L3142-89 à L3142-94-1 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006198609/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006198609/)  
*Réserve opérationnelle*
- Code du travail : articles L1233-65 à L1233-70 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195618/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195618/)  
*Contrat de sécurisation professionnelle (L1233-67)*
- Code du travail : articles L1226-2 à L1226-4-3 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195599/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006195599/)  
*Inaptitude d'origine non professionnelle*
- Code du travail : articles L1224-1 à L1224-4 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006177853/) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006177853/)  
*Transfert du contrat de travail*
- Code du travail : articles L1225-37 à L1225-46-1 [✉](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006189424/#LEGISCTA000006189424) (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/section\_lc/LEGITEXT000006072050/LEGISCTA000006189424/#LEGISCTA000006189424)  
*Congé d'adoption*