



Fonction publique : congés annuels

Vérfié le 04 octobre 2019 - Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)

Un agent de la fonction publique a droit à un nombre de jours de congés annuels rémunérés par année civile, variable selon le nombre de jours travaillés par semaine. Des jours supplémentaires sont accordés lorsque l'agent prend un nombre de jours précis entre le 1^{er} novembre et le 30 avril. Les congés sont accordés par le chef de service en fonction des nécessités du service. Ils ne peuvent pas être reportés d'une année sur l'autre, sauf autorisation exceptionnelle de l'administration.

Fonction publique d'État (FPE)

Nombre de jours

Principe

Tout agent en activité ou en détachement a droit, pour une année de service accompli, du 1^{er} janvier au 31 décembre, à un congé annuel rémunéré d'une durée égale à 5 fois le nombre de jours travaillés par semaine :

- qu'il soit fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) ou contractuel,
- qu'il travaille à temps plein, à temps partiel ou sur **unposte à temps non complet ou incomplet** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F13975>).

Dans certaines administrations, les agents bénéficient d'un nombre de jours de congés annuels supérieur à 5 fois le nombre de jours travaillés par semaine.

Certaines périodes sont considérées comme des périodes de service accompli et ne réduisent pas les droits à congés annuels. Il s'agit des congés suivants :

- Congés de maladie ordinaire, de longue maladie, de longue durée, de grave maladie,
- Congé pour invalidité temporaire imputable au service (Citis),
- Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant,
- Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences,
- Congé de formation syndicale,
- Congé accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité,
- Congé pour participer aux activités des organisations de jeunesse et d'éducation populaire,
- **Congé des responsables bénévoles d'association** (<https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/F34105>),
- Congé de solidarité familiale,
- Congé pour siéger auprès d'une association ou d'une mutuelle,
- Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle,
- Congé de présence parentale.

À noter : un fonctionnaire titulaire, originaire d'un **département d'outre-mer (Dom)** (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R41207>) peut bénéficier, sous certaines conditions, d'un congé d'une durée majorée dit **congé bonifié** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1599>).

Exemples de calcul des congés annuels en fonction du temps de travail

Exemples au prorata du temps travaillé

Temps de travail	Nombre de jours travaillés par semaine	Congés annuels
Temps plein (100 %)	5	25 jours (5 x 5 jours de travail par semaine)
Temps partiel (80 %)	4	20 jours (5 x 4 jours de travail par semaine)
Temps partiel (50 %)	2,5	12,5 jours (5 x 2,5 jours de travail par semaine)

À savoir : certains corps peuvent être soumis à des règles particulières (les enseignants, par exemple).

Jours de congés supplémentaires

Si l'agent prend un nombre de jours précis sur ses 25 jours de congés, entre le 1^{er} janvier et le 30 avril et entre le 1^{er} novembre et le 31 décembre, il bénéficie de jours supplémentaires (appelés *jours de fractionnement*).

Jours de congés annuels pris en dehors de la période 1 ^{er} mai - 31 octobre	Jours accordés
5	1
6	1
7	1
8 et plus	2

Agent n'ayant pas travaillé l'année civile entière

Un agent qui n'a pas travaillé une année complète a droit à un congé annuel dont la durée est calculée au prorata de la durée des services accomplis. Le nombre de jours obtenus est arrondi si nécessaire à la demi-journée supérieure.

Par exemple, s'il a travaillé à temps plein 9 mois dans l'année, il bénéficie de 18,75 jours de congés, arrondis à 19 jours (25 x 9 / 12).

Agent de moins de 21 ans

Un agent qui a moins de 21 ans au 1^{er} janvier de l'année peut demander à bénéficier de la totalité des congés annuels, même s'il n'a pas travaillé une année complète.

Dans ce cas, les jours accordés en plus de ses droits à congés acquis ne sont pas rémunérés. Par exemple, s'il a travaillé à temps plein 9 mois dans l'année, seuls 19 jours (25 x 9 / 12) sur 25 sont rémunérés.

Conditions d'attribution

Principe

Le calendrier des congés est fixé par le chef de service, après consultation de l'agent.

Les congés peuvent être fractionnés dans l'intérêt du service.

Sauf cas particuliers (congés bonifiés (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1599>) par exemple), un agent ne peut pas être absent plus de 31 jours calendaires (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R1092>) consécutifs.

Une priorité pour le choix des périodes de congés annuels est donnée aux agents chargés de famille.

➔ **À savoir :** un agent public ne peut pas travailler pendant ses congés (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32923>), sauf dans certains cas particuliers.

Report et cumul

Les congés annuels ne peuvent pas être reportés d'une année sur l'autre, sauf autorisation exceptionnelle de l'administration employeur.

Toutefois, les congés annuels non pris en raison de congés de maladie ou accident de service font exception (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F12392>) à cette règle.

Sous certaines conditions, les congés non pris au titre d'une année peuvent alimenter un compte épargne-temps (CET).

Un congé non pris ne donne lieu à aucune indemnité compensatrice (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F515>), sauf dans certains cas pour un agent contractuel.

Jours de réduction du temps de travail (RTT)

Des jours de récupération du temps de travail (RTT) peuvent être attribués en cas de dépassement de la durée horaire légale de travail.

Leurs conditions d'utilisation et de décompte sont fixées par l'administration.

Ces jours sont à distinguer des congés annuels.

Ponts

Un pont est un jour de congé entre 2 jours non travaillés.

L'attribution d'un pont relève de la décision de chaque administration. Chaque année, l'administration informe les agents en début d'année ou au fil de l'année des ponts qu'elle attribue éventuellement.

Nombre de jours

Principe


Tout agent en activité ou en détachement a droit, pour une année de service accompli, du 1^{er} janvier au 31 décembre, à un congé annuel rémunéré d'une durée égale à 5 fois le nombre de jours travaillés par semaine :

- qu'il soit fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) ou contractuel,
- qu'il travaille à temps plein, à temps partiel ou sur un poste à temps non complet ou incomplet (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F13975>).

Dans certaines administrations, les agents bénéficient d'un nombre de jours de congés annuels supérieur à 5 fois le nombre de jours travaillés par semaine.

Certaines périodes sont considérées comme des périodes de service accompli et ne réduisent pas les droits à congés annuels. Il s'agit des congés suivants :

- Congés de maladie ordinaire, de longue maladie, de longue durée, de grave maladie,
- Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant,
- Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences,
- Congé de formation syndicale,
- Congé accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité,
- Congé pour participer aux activités des organisations de jeunesse et d'éducation populaire,
- Congé des responsables bénévoles d'association (<https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/F34105>),
- Congé de solidarité familiale,
- Congé pour siéger auprès d'une association ou d'une mutuelle,
- Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle,
- Congé de présence parentale.

 **À noter** : un fonctionnaire titulaire, originaire d'un département d'outre-mer (Dom) (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R41207>) peut bénéficier, sous certaines conditions, d'un congé d'une durée majorée dit congé bonifié (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1599>).

Exemples de calcul des congés annuels en fonction du temps de travail

Exemples au prorata du temps travaillé

Temps de travail	Nombre de jours travaillés par semaine	Congés annuels
Temps plein (100 %)	5	25 jours (5 x 5 jours de travail par semaine)
Temps partiel (80 %)	4	20 jours (5 x 4 jours de travail par semaine)
Temps partiel (50 %)	2,5	12,5 jours (5 x 2,5 jours de travail par semaine)

Jours de congés supplémentaires

Si l'agent prend un nombre de jours précis sur ses 25 jours de congés, entre le 1^{er} janvier et le 30 avril et entre le 1^{er} novembre et le 31 décembre, il bénéficie de jours supplémentaires (appelés *jours de fractionnement*).

Jours supplémentaires accordés pour congés pris entre le 1^{er} novembre et le 30 avril

Jours de congés annuels pris en dehors de la période 1 ^{er} mai - 31 octobre	Jours accordés
5	1
6	1
7	1
8 et plus	2

Agent n'ayant pas travaillé l'année civile entière

Un agent qui n'a pas travaillé une année complète a droit à un congé annuel dont la durée est calculée au prorata de la durée des services accomplis. Le nombre de jours obtenus est arrondi si nécessaire à la demi-journée supérieure.

Par exemple, s'il a travaillé à temps plein 9 mois dans l'année, il bénéficie de 18,75 jours de congés, arrondis à 19 jours (25 x 9 / 12).

Agent de moins de 21 ans

Un agent qui a moins de 21 ans au 1^{er} janvier de l'année peut demander à bénéficier de la totalité des congés annuels, même s'il n'a pas travaillé une année complète.

Dans ce cas, les jours accordés en plus de ses droits à congés acquis ne sont pas rémunérés. Par exemple, s'il a travaillé à temps plein 9 mois dans l'année, seuls 19 jours (25 x 9 / 12) sur 25 sont rémunérés.

Conditions d'attribution

Principe

Le calendrier des congés est fixé par le chef de service, après consultation de l'agent.

Les congés peuvent être fractionnés dans l'intérêt du service.

Sauf cas particuliers (congés bonifiés (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1599>) par exemple), un agent ne peut pas être absent plus de 31 jours calendaires (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R1092>) consécutifs.

Une priorité pour le choix des périodes de congés annuels est donnée aux agents chargés de famille.

➡ **À savoir** : un agent public ne peut pas travailler pendant ses congés (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32923>), sauf dans certains cas particuliers.

Report et cumul

Les congés annuels ne peuvent pas être reportés d'une année sur l'autre, sauf autorisation exceptionnelle de l'administration employeur.

Toutefois, les congés annuels non pris en raison de congés de maladie ou accident de service font exception (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F12392>) à cette règle.

Sous certaines conditions, les congés non pris au titre d'une année peuvent alimenter un compte épargne-temps (CET).

Un congé non pris ne donne lieu à aucune indemnité compensatrice (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F515>), sauf dans certains cas pour un agent contractuel.

Jours de réduction du temps de travail (RTT)

Des jours de récupération du temps de travail (RTT) peuvent être attribués en cas de dépassement de la durée horaire légale de travail.

Leurs conditions d'utilisation et de décompte sont fixées par l'administration.

Ces jours sont à distinguer des congés annuels.

Ponts

Un pont est un jour de congé entre 2 jours non travaillés.

L'attribution d'un pont relève de la décision de chaque administration. Chaque année, l'administration informe les agents en début d'année ou au fil de l'année des ponts qu'elle attribue éventuellement.

Hospitalière (FPH)

Nombre de jours

Principe

Tout agent en activité ou en détachement a droit, pour une année de service accompli, du 1^{er} janvier au 31 décembre, à un congé annuel rémunéré d'une durée égale à 5 fois le nombre de jours travaillés par semaine :


- qu'il soit fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) ou contractuel,
- qu'il travaille à temps plein, à temps partiel ou sur un poste à temps non complet ou incomplet (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F13975>).

Dans certaines administrations, les agents bénéficient d'un nombre de jours de congés annuels supérieur à 5 fois le nombre de jours travaillés par semaine.

Certaines périodes sont considérées comme des périodes de service accompli et ne réduisent pas les droits à congés annuels. Il s'agit des congés suivants :

- Congés de maladie ordinaire, de longue maladie, de longue durée, de grave maladie,
- Congés de maternité, d'adoption, de paternité et d'accueil de l'enfant,
- Congés de formation professionnelle, de validation des acquis de l'expérience, pour bilan de compétences,
- Congé de formation syndicale,

- Congé accordé aux représentants du personnel au CHSCT pour suivre une formation en matière d'hygiène et de sécurité,
- Congé pour participer aux activités des organisations de jeunesse et d'éducation populaire,
- Congé des responsables bénévoles d'association (<https://www.service-public.fr/associations/vosdroits/F34105>),
- Congé de solidarité familiale,
- Congé pour siéger auprès d'une association ou d'une mutuelle,
- Congé pour accomplir une période d'activité dans la réserve opérationnelle,
- Congé de présence parentale.

 **À noter** : un fonctionnaire titulaire, originaire d'un *département d'outre-mer (Dom)* (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R41207>) peut bénéficier, sous certaines conditions, d'un congé d'une durée majorée dit **congé bonifié** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1599>).

Exemples de calcul des congés annuels en fonction du temps de travail

Exemples au prorata du temps travaillé

Temps de travail	Nombre de jours travaillés par semaine	Congés annuels
Temps plein (100 %)	5	25 jours (5 x 5 jours de travail par semaine)
Temps partiel (80 %)	4	20 jours (5 x 4 jours de travail par semaine)
Temps partiel (50 %)	2,5	12,5 jours (5 x 2,5 jours de travail par semaine)

Un agent à temps partiel a droit à des congés annuels d'une durée égale à celle d'un agent à temps plein. Toutefois, les congés sont payés au prorata de la quotité de travail effectuée.

Jours de congés supplémentaires

Si l'agent prend un nombre de jours précis sur ses 25 jours de congés, entre le 1^{er} janvier et le 30 avril et entre le 1^{er} novembre et le 31 décembre, il bénéficie de jours supplémentaires (appelés *jours de fractionnement*).

Jours supplémentaires accordés pour congés pris entre le 1^{er} novembre et le 30 avril

Jours de congés annuels pris en dehors de la période 1 ^{er} mai - 31 octobre	Jours accordés
3	1
4	1
5	1
6	2
7	2
8 et plus	2
Congés fractionnés en au moins 3 périodes d'au moins 5 jours chacune sur l'année	1

Agent n'ayant pas travaillé l'année civile entière

Un agent qui n'a pas travaillé une année complète a droit à un congé annuel de 2 *jours ouvrés* (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R17509>) par mois ou fraction de mois supérieure à 15 jours.

Par exemple, s'il a travaillé à temps plein du 10 avril au 31 décembre, il bénéficie de 18 jours de congés (9 x 2).

Conditions d'attribution

Principe

Le calendrier des congés est fixé par le chef de service, après consultation de l'agent.

Les congés peuvent être fractionnés dans l'intérêt du service.

Sauf cas particuliers (congés bonifiés (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1599>) par exemple), un agent ne peut pas être absent plus de 31 *jours calendaires* (<https://www.service-public.fr/particuliers/glossaire/R1092>) consécutifs.

Une priorité pour le choix des périodes de congés annuels est donnée aux agents chargés de famille.

➡ **À savoir : un agent public ne peut pas travailler pendant ses congés** (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32923>), sauf dans certains cas particuliers.

Report et cumul

Les congés annuels ne peuvent pas être reportés d'une année sur l'autre, sauf autorisation exceptionnelle de l'administration employeur.

Toutefois, les congés annuels non pris en raison de congés de maladie ou accident de service font exception (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F12392>) à cette règle.

Sous certaines conditions, les congés non pris au titre d'une année peuvent alimenter un compte épargne-temps (CET).

Un congé non pris ne donne lieu à aucune indemnité compensatrice (<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F515>), **sauf** dans certains cas pour un agent contractuel.

Jours de réduction du temps de travail (RTT)

Des jours de récupération du temps de travail (RTT) peuvent être attribués en cas de dépassement de la durée horaire légale de travail.

Leurs conditions d'utilisation et de décompte sont fixées par l'administration.

Ces jours sont à distinguer des congés annuels.

Ponts

Un pont est un jour de congé entre 2 jours non travaillés.

L'attribution d'un pont relève de la décision de chaque administration. Chaque année, l'administration informe les agents en début d'année ou au fil de l'année des ponts qu'elle attribue éventuellement.

Textes de référence

- Décret n°84-972 du 26 octobre 1984 relatif aux congés annuels dans la FPE [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000006064656) (<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000006064656>)
- Décret n°85-1250 du 26 novembre 1985 relatif aux congés annuels dans la FPT [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000006064760) (<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000006064760>)
- Décret n°2002-8 du 4 janvier 2002 relatif aux congés annuels dans la FPH [↗](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT00000398297) (<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT00000398297>)